

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ГОРОД ОЛЕНЕГОРСК С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

**П Р И К А З**

27.09.2022

№ 469

**Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению Целевой модели наставничества для образовательных организаций муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области на 2022-2024 годы (модель педагог - педагог)**

В соответствии с Концепцией муниципальной системы оценки качества образования в городе Оленегорске с подведомственной территорией, утвержденной приказом комитета по образованию Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области от 28.07.2020 № 319, Планом мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию методической работы в городе Оленегорске с подведомственной территорией на 2021-2023 годы, утвержденного приказом комитета по образованию Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией от 12.01.2021 № 7, Программой развития муниципальной методической службы системы образования муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области на 2022-2024 годы, утвержденной приказом муниципального учреждения «Информационно-методический центр» от 10.12.2021 № 93, в целях создания условий для формирования эффективной системы поддержки и профессионального развития педагогических работников муниципальных образовательных организаций, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий (дорожная карта) по внедрению Целевой модели наставничества для образовательных организаций муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области на 2022-2024 годы (модель педагог - педагог) (далее – Целевая модель наставничества).

2. Назначить куратором реализации мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества Соболеву О.А., директора Муниципального учреждения «Информационно – методический центр» (далее – МУ «ИМЦ»).

3. Соболевой О.А., директору МУ «ИМЦ»:

3.1. Организовать реализацию мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества.

3.2. Обеспечить оказание информационно - методической поддержки участникам реализации Целевой модели наставничества.

3.3. Обеспечить взаимодействие с Центром непрерывного повышения педагогического мастерства (ЦНППМ) Мурманской области и муниципальными образовательными организациями по внедрению Целевой модели наставничества.

3.4. Организовать сетевое взаимодействие с муниципальными учреждениями культуры и спорта по внедрению Целевой модели наставничества.

3.5. Ежегодно не позднее 15 июля представлять в Комитет по образованию Администрации города Оленегорска отчет о реализации мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества.

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций:

4.1. Обеспечить реализацию мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества в рамках своей компетенции.

4.2. В срок не позднее 10 октября 2022 года назначить куратора по внедрению Целевой модели наставничества в образовательной организации.

4.3. В срок до 11 ноября 2022 года представить для согласования в Комитет по образованию Администрации города Оленегорска План мероприятий (дорожную карту) по внедрению Целевой модели наставничества в образовательной организации.

4.4. Обеспечить развитие инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в целях создания необходимых условий для развития и повышения профессионального мастерства педагогов.

4.5. Ежегодно не позднее 10 июня представлять в МУ «ИМЦ» отчет о реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации за текущий учебный год.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета по образованию Администрации города Оленегорска Кашаеву Е.Л.

**Председатель**



**В.В. Решетова**

**УТВЕРЖДЕН**  
 приказом Комитета по образованию  
 Администрации города Оленегорска  
 от 27.09.2022 № 469

**План мероприятий (дорожная карта) по внедрению Целевой модели наставничества  
 для образовательных организаций муниципального округа  
 город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области  
 на 2022-2024 годы (модель педагог - педагог)**

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки
1.	Организация разъяснительной работы с администрацией образовательных организаций по вопросу реализации Целевой модели наставничества: (методические совещания, индивидуальные консультации)	Проведение информационно – разъяснительной работы с администрацией образовательных организаций по вопросам необходимости реализации Целевой модели наставничества как эффективного инструмента персонифицированного сопровождения педагогических работников, оптимизированного на преодоление выявленных компетентностных дефицитов, проблем и затруднений с учетом специфики образовательной организации (далее - Целевая модель наставничества)	Комитет по образованию Администрации города Оленегорска (далее – Комитет), Муниципальное учреждение «Информационно – методический центр» (далее – МУ «ИМЦ»)	Сентябрь-декабрь 2022 года
2.	Разработка и утверждение нормативных правовых документов, регламентирующих внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области	Разработка и утверждение нормативных правовых документов: - Плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению Целевой модели наставничества для образовательных организаций муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области	Комитет, МУ «ИМЦ»  Сентябрь 2022 года	2022 - 2023 годы

		<p>на 2022-2024 годы (модель педагог-педагог);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Примерного Положения о наставничестве в муниципальных образовательных организациях;</li> <li>- Положения о муниципальном наставничестве (педагог-педагог);</li> <li>- Примерной должностной инструкции педагога – методиста;</li> <li>- Примерной формы приказа ОО о назначении педагога - наставника</li> </ul>	<p>Ноябрь 2022 года</p> <p>Декабрь 2022 года</p>	
3.	Организация деятельности методического актива системы общего и дополнительного образования муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области:			
3.1.	- Городского методического совета педагогического актива муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области	- Протоколы городского методического совета педагогического актива	МУ «ИМЦ»	По плану городского методического совета педагогического актива
3.2.	- Городских общественно – профессиональных объединений (городских предметных методических советов, городских методических объединений, проблемно-творческих микрогрупп)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ Комитета об организации методической работы в муниципальном округе город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области;</li> <li>- приказ Комитета об организации работы городских проблемно-творческих микрогрупп;</li> <li>- приказ МУ ИМЦ об утверждении планов работы городских общественно – профессиональных объединений</li> </ul>	МУ «ИМЦ»	Ежегодно, сентябрь
3.3.	- Административно - методического совета заместителей директоров по	- Приказ Комитета об организации деятельности Административно-	Комитет, МУ «ИМЦ»	Ежегодно, октябрь

	учебной работе и административного резерва общеобразовательных организаций муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области	методического совета заместителей директоров по учебной работе и административного резерва общеобразовательных организаций муниципального округа город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области		
3.4.	- Городского методического объединения «Школа молодого учителя»	- Приказ Комитета об организации методической работы в муниципальном округе город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области;	МУ «ИМЦ», ГМО	Ежегодно, сентябрь
3.5.	- Городского методического объединения «Лаборатория молодого педагога»	- приказ МУ ИМЦ об утверждении планов работы городских общественно – профессиональных объединений		
4.	Информирование педагогического сообщества о ходе реализации Целевой модели наставничества	Создание и наполнение раздела «Реализация Целевой модели наставничества» на официальном сайте МУ «ИМЦ»	МУ «ИМЦ»	Постоянно
5.	Семинар-практикум «Некоторые аспекты внедрения Целевой модели наставничества» с участием Лузик Н.С., директора Центра непрерывного повышения педагогического мастерства (ЦНППМ) Института развития образования	- Знакомство методического актива с современными технологиями наставничества. Кураторская методика наставничества.	ЦНППМ, МУ «ИМЦ», ОО	Сентябрь 2022 года
6.	Подготовка ходатайства в ЦНППМ и создание на базе МУ «ИМЦ» региональной пилотной площадки по апробации сетевой формы реализации Целевой модели наставничества	- Разработка модели сетевой формы реализации Целевой модели наставничества	Комитет, МУ «ИМЦ»	Ноябрь 2022 года
7.	Участие ОО в региональном фестивале «Учитель будущего поколения»	- Стратегии работы наставника в модели «Педагог-Педагог». Проектирование индивидуального	ЦНППМ (по согласованию), МУ «ИМЦ»,	Декабрь 2022 года

		образовательного маршрута педагога. Деловая игра управленческих команд по сопровождению профессионального развития педагога (зам. руководителя ОО, руководители городских ГМС и ГМО). С участием Лузик Н.С., директора ЦНППМ. - Проблемный полилог: «Организация межпредметного сотрудничества в процессе формирования функциональной грамотности обучающихся на уроках математики, информатики, физики во внеурочной деятельности»	ОО  МУ «ИМЦ», ГМС учителей математики, информатики, физики, ГМО «Школа молодого учителя»	
8.	Участие работников ОО в исследовании предметных компетенций по диагностическим материалам ЦНППМ	- Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников ОО; - разработка и утверждение Плана методических мероприятий по устранению профессиональных дефицитов педагогических работников муниципальных ОО	МУ «ИМЦ», ОО, городские общественно-профессиональные объединения	Январь-февраль 2023
9.	Проведение анкетирования педагогов, входящих в городской методический актив, потенциальных муниципальных наставников и потенциальных наставляемых, желающих принять участие в Целевой модели наставничества	- Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и наставляемых, их сопоставление, выбор форм наставничества, реализуемых в рамках Целевой программы наставничества	МУ «ИМЦ», ОО	Февраль 2023
10.	Проведение индивидуальных консультаций для наставников по проектированию индивидуальной программы развития педагога	- Оказание методической помощи наставникам в формировании и реализации индивидуальной программы развития педагога	МУ «ИМЦ», ОО	2022-2024 годы
10.	Формирование и корректировка базы данных наставников и наставляемых	- Создание электронной базы данных наставников и наставляемых	МУ «ИМЦ», ОО	2022-2024 годы
11.	Создание виртуальной методической	- Функционирование виртуальной	МУ «ИМЦ»	2023-2024 годы

	площадки педагогов – наставников	методической площадки педагогов – наставников на сайте МУ «ИМЦ»		
12.	Организация и проведение конкурсов, фестивалей профессионального мастерства:			2022-2024 годы
12.1.	- Конкурс профессионального мастерства «Лидер образования. Оленегорск»		Комитет, МУ «ИМЦ», ОО	Ежегодно по плану Комитета
12.2.	- «Методический марафон» дошкольных образовательных организаций, посвященный году «Педагога-наставника»	- Выявление, поддержка творчески работающих педагогов, повышение престижа педагогического труда, распространение передового педагогического опыта, развитие инновационного движения в ОО		Февраль 2023
12.3.	- Фестиваль «Педагогика успеха»			Ежегодно по плану Комитета
12.4.	- Конкурс профессионального мастерства молодых педагогов и наставников «К вершинам мастерства»»			2013, 2014 годы
13.	Мониторинг уровня удовлетворенности молодых педагогических работников собственной работой и психоэмоциональным состоянием	- Анкетирование молодых педагогов (заполнение примерной формы отчета-анкеты), собеседования, анализ информации от третьих лиц		МУ «ИМЦ», ОО
14.	Мониторинг форм поддержки и сопровождения молодых педагогов	- Анкетирование наставников (заполнение примерной формы отчета-анкеты), собеседования	МУ «ИМЦ»	Ежегодно, май, июнь
15.	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов реализации Целевой программы наставничества и награждения лучших наставников	- Формирование положительного общественного мнения о профессии педагога; - стимулирование дальнейшего профессионального роста педагогов	Комитет, МУ «ИМЦ»	2023, 2024 годы
16.	Мониторинг развития системы методической работы в муниципальных образовательных организациях	- Анализ организационно – методических условий для эффективного развития кадрового потенциала, в том числе с использованием индивидуальных	Комитет, МУ «ИМЦ»	Ежегодно, май-июнь

		образовательных маршрутов, разработанных по результатам выявления профессиональных дефицитов педагогических работников		
17.	Мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников по итогам учебного года	- Аналитический отчет о результатах мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников по итогам учебного года	Комитет, МУ «ИМЦ»	Ежегодно, июнь - август